

## ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW Obowiązujące przepisy, zezwolenia, procedury – praktyczny warsztat.

### PROGRAM SZKOLENIA OTWARTEGO

---

Co nas wyróżnia	str. 2
Program szkolenia	str. 3-5
Trener prowadzący	str. 6
Warunki organizacyjne	str. 7
Nasi Klienci	str. 8-9

## Co nas wyróżnia:

---

- ✓ **Profesjonalna kadra trenerska** – nasi trenerzy są praktykami z kilkunastoletnim stażem. Są oni gwarancją najwyższej jakości usług.
- ✓ **Elastyczność** – szkolenia zostają dopasowane zgodnie z potrzebami uczestników.
- ✓ **Małe grupy szkoleniowe** – realizujemy warsztaty w **grupach od 3 do 5 osób**, każdy otrzymuje tyle uwagi i czasu ile potrzebuje.
- ✓ **Sposób prowadzenia zajęć** – w naszych szkoleniach kładziemy nacisk na praktykę. Każde zagadnienie jest przećwiczone, bazujemy na sytuacjach z pracy uczestników.
- ✓ **Materiały szkoleniowe** - wygodny dostęp do materiałów szkoleniowych za pośrednictwem platformy "strefa Klienta".
- ✓ **Kontakt po szkoleniu** - uczestnik może porozmawiać z trenerem po skończonym szkoleniu lub skontaktować się w innym terminie.
- ✓ **Dogodna forma płatności** – fakturę za udział w szkoleniu wystawiamy w dniu jego realizacji z terminem płatności 7 dni.
- ✓ **Sprawdzona firma** – zaufało nam wiele firm, poniżej wyszczególniamy kilku naszych partnerów. Dostępne są również referencje telefoniczne.



## PRZYGOTOWANIE:

Przed szkoleniem kierujemy do uczestników ankietę zawierającą program zajęć, z prośbą o zaznaczenie tematów i zagadnień, które są najbardziej interesujące oraz przedstawienie swoich oczekiwań względem szkolenia. Dzięki temu trener będzie mógł jeszcze lepiej przygotować zagadnienia, które będą omawiane na szkoleniu.

## PROFIL UCZESTNIKA:

- osoby, które chcą wiedzieć, jak legalnie zatrudniać cudzoziemców w Polsce,
- osoby, które chcą oddelegowywać cudzoziemców do pracy na terenie Unii Europejskiej,
- pracownicy działu KDR.

## CELE SZKOLENIA:

- poznanie zmian w przepisach krajowych i unijnych,
- poznanie nowych zasad zatrudniania cudzoziemców,
- zapoznanie się z sankcjami za nielegalne zatrudnianie cudzoziemców w obliczu przepisów prawa polskiego,
- zapoznanie się z obowiązkami pracodawcy oraz pracownika,
- zapoznanie się z obowiązkiem meldunkowym dla obywateli państw Unii Europejskiej w Polsce,
- zapoznanie się tematem: zatrudnienie cudzoziemca (Ukraińca) posiadającego status rezydenta UE (karta), zatrudnienie osoby posiadający stały pobyt, zatrudnienie osób posiadających kartę Polaka,
- poznanie przepisów dotyczących oddelegowanie cudzoziemców pracujących w Polsce do pracy za granicą.

## PROGRAM SZKOLENIA:

<b>Obowiązujące przepisy krajowe i europejskie</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Zmiany w przepisach krajowych i unijnych,</li><li>• Jak szukać, czytać i interpretować nowe przepisy,</li><li>• Nowy zasady zatrudniania cudzoziemców,</li><li>• Obowiązek pracodawcy kontroli legalności pobytu cudzoziemca w Polsce,</li><li>• Zmiany w przepisach (RODO) a dokumenty cudzoziemców przechowywane przez firmy oraz zachowanie pracodawcy przy kontroli PIP i Straży Granicznej,</li><li>• Sankcje za nielegalne zatrudnianie cudzoziemców w obliczu przepisów prawa polskiego,</li><li>• PESEL dla cudzoziemca – kiedy i na jakich zasadach.</li></ul>
<b>Możliwość zatrudnienia cudzoziemca w Polsce z Białorusi, Gruzji, Mołdawii Rosji i Ukrainy</b> <b>Zasady ogólne</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Oświadczenia o zamiarze powierzenie pracy w zmienionej formie,</li><li>• Rozróżnienie między typami umów: umowa o pracę, umowa o dzieło, umowa zlecenie a wymagane zezwolenie,</li><li>• Minimalne wynagrodzenie,</li><li>• Nadgodziny przy umowie o pracę czy umowie zlecenie lub umowie o dzieło a kwestia zatrudniania cudzoziemców,</li><li>• Możliwość łączenia umów przy zatrudnianiu cudzoziemców,</li><li>• Podatek dochodowy (PIT) i urząd właściwy przy zatrudnianiu cudzoziemca,</li><li>• UWAGA! ZUS.</li></ul>

### Przykładowe zadanie: „Pan Prezes musi w delegację”

Zadanie to daje uczestnikom możliwość dokonania diagnozy problematyki zatrudniania cudzoziemców w Polsce. Dzięki temu uczestnicy szkolenia zdefiniują osobę cudzoziemca według Polskich przepisów.

Uczestnicy otrzymują szereg krótkich zadań, z których każde koncentruje się przede wszystkim na jednym z elementów omawianych norm przepisów. Po zakończeniu wszystkich zadań osoby uczestniczące w zajęciach utwierdzają się w zdobytej wiedzy i omówią ewentualne wątpliwości, które powinny zostać rozwiązane. Zadanie to stanowi praktyczne uzupełnienie omówionej części teoretycznej i stanowi podsumowanie uzyskanej wiedzy.

<b>Zatrudnianie cudzoziemców z Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Rosji i Ukrainy. Wyjątki od reguły!</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Zatrudnianie na podstawie oświadczenia o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi,</li><li>• Wymogi wobec pracodawcy – na co zwraca uwagę PUP,</li><li>• Jak wypełnić oświadczenia, praktyczne wskazówki oraz wzór,</li><li>• Jak przepisać oświadczenie od innego pracodawcy,</li><li>• Jak wprowadzić zmiany w oświadczeniu o pracę,</li><li>• Praca sezonowa.</li></ul>
<b>Zezwolenie na pracę</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Czas oczekiwania na załatwienie procedury,</li><li>• Wymagane dokumenty od pracodawcy m.in. informacja starosty – specyfika otrzymania dokumentów od pracodawcy,</li><li>• Wypełnienie wniosku o zezwolenie,</li><li>• Okres oczekiwania na wizę,</li><li>• Dokumenty wizowe wymagane od pracownika prócz zezwolenie na pracę,</li><li>• Kiedy pracownik posiadający zezwolenie na pracę nie musi jechać po wizę np. na Ukrainę,</li><li>• Przedłużanie zezwolenia na pracę,</li><li>• Nie podjęcie pracy przez pracownika,</li><li>• Zezwolenie na pracę, gdy cudzoziemiec jest już w Polsce lub zmienia pracodawcę.</li></ul>
<b>Procedura łączona zezwolenie na pracę wraz z pobytem czasowym (na okres 3 lat) tzw. karta pobytu</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Okres oczekiwania na załatwienie sprawy.</li><li>• Plusy i minusy dla pracodawcy,</li><li>• Obowiązki pracodawcy,</li><li>• Obowiązki pracownika,</li><li>• Wymagana dokumentacja do wniosku wraz z omówieniem wniosku,</li><li>• Kontrole, którym podlega pracodawca oraz kary dla pracodawcy,</li><li>• Czerwony stempel w paszporcie a prawo pracodawcy.</li></ul>
<b>Zatrudnienie cudzoziemca (Ukraińca) posiadającego status rezydenta UE (karta), zatrudnienie osoby posiadający stały pobyt.  Zatrudnienie osób posiadających kartę Polaka</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Weryfikacja dokumentów tzn. wzorcowe dokumenty, na co zwrócić uwagę, czemu się przyjrzeć,</li><li>• Wymagane zezwolenia i rejestracja,</li><li>• Kontrole, którym podlega pracodawca oraz kary dla pracodawcy.</li></ul>

<b>Sprowadzenie rodziny cudzoziemca (Ukraina) do Polski</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gdy jeden członek rodziny posiada zezwolenia na pracę a inni nie,</li> <li>• Gdy jeden członek rodziny posiada zezwolenie na pobyt czasowy wraz z zezwoleniem na pracę,</li> <li>• Gdy jeden członek rodziny jest rezydentem UE.</li> </ul>
<b>Oddelegowanie cudzoziemców pracujących w Polsce do pracy za granicą</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Procedura VANDER-ELST,</li> <li>• Weryfikacja przepisów krajowych,</li> <li>• Weryfikacja przepisów międzynarodowych i przepisów danego kraju,</li> <li>• Wymagania w sprawie wiz itd.</li> </ul>
<b>Zatrudnianie osób z Unii Europejskiej</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Obowiązek meldunkowy dla obywateli państw Unii Europejskiej w Polsce,</li> <li>• Działalność gospodarcza prowadzona w Polsce przez obywatela z państwa członkowskiego Unii Europejskiej,</li> <li>• Rozliczenia podatku dochodowego z umowy o pracę, zlecenie czy o dzieło cudzoziemca z terenu Unii Europejskiej,</li> <li>• Kontrole, którym podlega pracodawca oraz kary dla pracodawcy.</li> </ul>

## PODSUMOWANIE



- **dyskusja** podsumowująca,
- wręczenie uczestnikom **certyfiatów** ukończenia szkolenia,
- **fotoprotokół** - prezentacja zawierająca zdjęcia flipchatów wykorzystanych podczas zajęć. Zawierają one kluczowe pomysły, wypracowane metody działania, oraz podsumowania zadań praktycznych realizowanych podczas zajęć,
- po oficjalnym zakończeniu szkolenia **trener jest do dyspozycji** uczestników w razie pytań i udziela indywidualnych informacji zwrotnych,
- zapraszamy uczestników do skorzystania z opcji **e- konsultacji**, bądź kontaktu telefonicznego z trenerem prowadzącym szkolenie w przypadku pojawienia się sytuacji trudnych, bądź kwestii do dalszego przedyskutowania z trenerem.

**Uwaga!** Treść merytoryczna może ulec zmianie w trakcie trwania szkolenia w związku z potrzebami Uczestników i przebiegiem zajęć.

## Trener prowadzący

---

**Beata M. Witkowska** – prawnik, trener

### Obszar specjalizacji:

*Zatrudnianie cudzoziemców w Polsce*

*Ochrona danych osobowych (RODO)*

Prawnik polski i niemiecki, Prowadzi od lat prowadzi oddział Witkowska Kancelarię Prawną w Warszawie. Prowadzi obsługę prawną firm działającym na rynku polskim i rynkach zagranicznych. Specjalizuje się w obsłudze prawnej małych i średnich przedsiębiorstw w tym prawie pracy, zatrudnieniu cudzoziemców, zabezpieczeniach eksportowych. Absolwentka m.in. Reńskiego Uniwersytetu Fryderyka Wilhelma w Bonn, Uniwersytetu Jagiellońskiego w Krakowie oraz Uniwersytetu w Oxfordzie (Brooks College) w Wielkiej Brytanii.

Pomaga podmiotom gospodarczym w rozwoju i rozbudowie biznesu, w tym wprowadzaniu podmiotów gospodarczych na rynki zagraniczne, w szczególności europejskie oraz w sprowadzaniu towarów i dopuszczeniu ich do rynku europejskiego. Wprowadza podmioty zagraniczne na rynek polski.

Jako praktyk i wykładowca przeszkoliła we współpracy z m.in. PARP i COIE liczne podmioty gospodarcze z metodyki i przepisów prawa związanych z wejściem na rynek niemiecki.

Swoje pierwsze kroki jako trener stawiała w Niemczech przygotowując podmioty gospodarcze z przepisów prawa polskiego obowiązujących w Polsce w branży motoryzacyjnej, pracując m.in. dla Forda czy Mazdy w Niemczech.

Od początku swojej pracy w zawodzie trenerka prowadziła szkolenia dla następujących firm:

Polskie Towarzystwo Ekonomiczne, Centrum Obsługi Inwestora i Eksportera (podległe PARP) Agencja Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa, Reński Uniwersytet Fryderyka Wilhelma w Bonn, Brain Storm Group Sp. z o.o., Eurofinance Training Sp. z o.o., PM Doradztwo Gospodarcze Sp. z o.o., Eques S.A., Grupa Trenerska Mentor S.C. , Select Language Solutions S.C., Przedsiębiorstwo Interwit, Brita Sp. Z o.o Ambasada Państwa Kataru, Strax GmbH, Kancelaria adwokacka Kuelsbach, Maibaum i Koledzy z siedziba w Kolonii, KBS – Kapital Beratung Service Koeln, Miltenyi Biotec GmbH, Ernst and Young Niemcy, General Motors GmbH, Ford Werke AG z siedziba w Kolonii, Ford Bank z siedziba w Kolonii, Renski Uniwersytet Fryderyka Wilhelma z siedziba w Bonn, podmiotom z grup: General Motors Niemcy, Mazda Niemcy, Cintamani Group z siedziba w Islandii, Euroline, Europol Meble Polska, Fair Packaging, Essel Propack Polska.

## WARUNKI ORGANIZACYJNE:

<b>Czas trwania szkolenia:</b>	1 dzień szkoleniowy ( 8 x 45 minut + przerwy)
<b>Harmonogram:</b>	09.00-11:00 zajęcia 11:00-11:15 przerwa kawowa 11:15 -13:00 zajęcia 13:00-13:30 lunch 13:30-15:00 zajęcia 15:00-15:15 przerwa kawowa 15:15 -16.00 zajęcia
<b>Termin:</b>	<b>25.01.2019r.</b>
<b>Liczebność grupy:</b>	<b>od 3 do 5 osób</b>
<b>Miejsce:</b>	siedziba firmy OPEN Konsultacje & Szkolenia w Poznaniu przy ul. Serbskiej 6a/1
<b>Cena:</b>	<b>900 PLN + 23% VAT / 1 osoba</b>
<b>Wartość obejmuje:</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• przeprowadzenie zajęć przez <b>trenera z kilkunastoletnim doświadczeniem</b> w zawodzie,</li><li>• prowadzenie szkolenia w <b>formie warsztatowej</b>,</li><li>• każdemu uczestnikowi wręczamy <b>materiały szkoleniowe</b> będące uzupełnieniem treści prezentowanych w trakcie warsztatu,</li><li>• <b>fotoprotokół</b> - wszystkim uczestnikom przesyłamy prezentację zawierającą zdjęcia flipchartów wykorzystanych podczas szkolenia, dzięki czemu uczestnicy mogą odtworzyć treści omawiane na zajęciach,</li><li>• dostęp do platformy: „<b>strefa klienta</b>”, gdzie może pobrać materiały, prezentacje, filmy i zdjęcia przygotowane podczas zajęć,</li><li>• po zakończeniu warsztatu <b>trener jest do dyspozycji</b> w razie pojawienia się dodatkowych pytań ze strony uczestników,</li><li>• możliwość skorzystania z <b>e-konsultacji</b>, bądź kontaktu telefonicznego z trenerem prowadzącym szkolenie w przypadku pojawienia się sytuacji trudnych, bądź kwestii do dalszego przedyskutowania,</li><li>• każdemu uczestnikowi wręczamy <b>imienny certyfikat</b> ukończenia szkolenia,</li><li>• podczas szkolenia zapewniony jest <b>catering</b> (lunch i przerwy kawowe).</li></ul>



**Zapraszam do kontaktu:**

**Julita Gotkowicz**

tel. kom. 881 036 989, tel. 61 66 22 400

[julita.gotkowicz@open-szkolenia.pl](mailto:julita.gotkowicz@open-szkolenia.pl)

PRODUKCJA			HANDEL	BUDOWNICTWO
ABP Amcor Flexibles Złotów Amcor Tobacco Packaging Amica Wronki BASF Poliuretany Berker Bolsius Blum Brugman Fabryka Grzejników CGS Drukarnia Colgate-Palmolive Convert Creaton Duni Eckert Euroline Europol Euroverlux Essel Propack Fair Packaging Fabryka Armatury	Hawle Fabryka Papieru Czerwonak Glas-Tech Guardian Hermes Hettich Hunter Douglas Fabrication Janipol Kimball Electronics Leopol Malta-Decor Meibes Netbox Paw Phoenix Plasticos Durex Plastique Polipol Polinova Profim	Remar Saueressig Schlosser Heiztechnik Gruppe Shapers' Polska Schattdecor Schumacher Packaging Siniat Spomasz Topex Toruńskie Zakłady Materiałów Opatrunkowych Werner Kenkel Wika Wytwórnia Sprzętu Komunikacyjnego VNH Fabryka Grzejników Przedsiębiorstwo Społeczne Diakonijna VASCO GROUP	Armatura Kozłowski Avon D.A. Korbut DBL Divicom Fachowiec Grafmaj AM KAEM Krahn Chemie LPP MGI Mattik Perschmann PHUP Gniezno Piotr i Paweł KPS s.Oliver W.Kruk KGHM METRACO Unilin Żabka	AMBIT AVK BLACH-DEK Brüggmann Górażdże Cement G-U Polska Infra Keller Kubot Nickel Development Northstar PBG POST Luchtkanalen Postal POZ-BRUK Sobota P.V. Prefabet Kluczbork Steico Strabag Swisspor ZRUG
FINANSE/ UBEZPIECZENIA	AUTOMOTIVE		MEDYCYNĄ/ OCHRONA ZDROWIA	CHEMIA PRZEMYSŁOWA
Aviva Fides BZ WBK Currency One Euro Finance FIGURES MAN Accounting Center Personal Finance Raiffeisen Polbank RSM International – KZWS Audit SGB Fila	BorgWarner DWS Draexlmaier Exide Technologies Firestone Grundfos Pompy Gonvarri Inteva John Deere Kiel KGHM Zanam Kromberg & Schubert Magna MAN Bus Neapco	Recaro Aircraft Seating Ronal SEWS Schnellecke Solaris Bus & Coach TBMECA Voestalpine Rotec Winkelmann Volkswagen Group Volkswagen Motor Volkswagen Poznań Voss ZEM Zakład Elektrotechniki Motoryzacyjnej	Aesculap-Chifa Dolnośląska Fundacja Transplantacji Fresenius Medical Care Fresenius Nephrocare IODEX-Labichem Novartis Polskie Stowarzyszenie Koordynatorów Transplantacyjnych STANLEY Uniwersyteckie Centrum Medycyny Weterynaryjnej Vetoquinol Biowet	ACRYLMED Akzo Nobel Decorative Paints Albis Atagor Colquimica Haug Chemie Hempel Manufacturing Michał Ratajczyk Novol Remmers Synthos



FMCG	MARKETING/MEDIA	ROLNICTWO/OGRODNICTWO	INSTYTUCJE PUBLICZNE	
DanHatch Eurovita Hortimex Plus Imperial Tobacco LISNER Łagrom Marmite International Martin Bauer MM Brown Multeafil Pfeifer & Langen PKM Duda Słodownia Soufflet Stock Südzucker Unilever	Grupa „V5” Agencja Reklamowa VMG Agencja Tequila Polska Gemini Nova GJC Inter Media Inea Litex Promo In-Store MPL Verbum PRESS-SERVICE PROMAX ZERO, 2	Dalgety Agra INTERMAG KWS LOCHOW Limagrain Nutrimix Polskie Stowarzyszenie Centrów Ogrodniczych Top Farms Victus Emak Vitroflora	EURO Wolontariat Polska Bydgoskie Towarzystwo Budownictwa Społecznego Centrum Inicjatyw Senioralnych Miasto Leszno Poznański Ośrodek Wspierania Przedsiębiorczości Przedsiębiorstwo Wodociągów i Kanalizacji PWZS w Legnicy Spółdzielnia Usługowa Piast w Legnicy Starostwo Powiatowe w Poznaniu	Uniwersytet im. Adama Mickiewicza Urząd Marszałkowski Województwa Zachodnio-pomorskiego Urząd Miasta Bolesławiec Wojewódzki Ośrodek Ruchu Drogowego w Poznaniu Zakład Gospodarki Mieszkaniowej Zarząd Dróg Miejskich w Poznaniu
SPEDYCJA/ MAGAZYNOWANIE	USŁUGI		ENERGETYKA	TURYSTYKA/ REKREACJA
Baltic Services Baltic Trucking ITM Baza Poznańska Malik International M&W Spedition Operator Logistyczny Paliw Płynnych PLI Logistik & Service Solid Logistics Transpost Rhenus Logistics	Agnes Aquanet CAGEN FPC Grafton Recruitment Grupa HUNTERS HR Consulting JMK Kärcher Mechanika pojazdowa Międzynarodowe Targi Poznańskie	Navikon Ogicom „Spider” Rödl & Partner Sage SD PROJEKT Spectrum Brands Supremo Sygnity Telekomunikacja Wa-Tech Widzialni.pl Wielkopolska Grupa Prawnicza	BP Europa SE Oddział w Polsce Dalkia Duon ELGAS ENERGY Enea EP PUE Energobud Everen EWE Energia Exalo Drilling Saturn Management UESA Vestas	Hotel Reservation Service IBB Andersia Hotel Nowa Itaka Pałac Mierzęcin Park Wodny Octopus Radisson SAS Centrum Hotel Warsaw TUI