



ZARZĄDZANIE ZESPOŁEM I dla liderów/brygadzystów produkcji/magazynów oferta szkolenia otwartego

Celem szkolenia jest przygotowanie lidera/brygadzysty produkcji do skutecznego zarządzania zespołem, w oparciu o praktyczną wiedzę z zakresu: efektywnej komunikacji, delegowania i kontroli zadań, motywowania pracowników oraz udzielania bieżącego feedbacku.

Program szkolenia obejmuje zagadnienia związane z rolą i odpowiedzialnością lidera/ brygadzysty. Uczestnicy uczą się, jak efektywnie pełnić swoją funkcję, budować autorytet oraz zarządzać relacjami w zespole. Poznają również style kierowania dostosowane do konkretnych sytuacji, zadań i umiejętności pracowników.

Zawartość szkolenia:

- ✓ Budowanie autorytetu lidera produkcji.
- ✓ Rola i odpowiedzialność lidera/brygadzysty w zarządzaniu zespołem produkcyjnym.
- ✓ Style zarządzania zespołem – jak dopasować styl kierowania do pracowników i sytuacji.
- ✓ Delegowanie zadań na produkcji – jak jasno określać oczekiwania.
- ✓ Prowadzenie rozmów z pracownikami – feedback, metoda FUKO, motywowanie.



Standard Usług
Szkoleniowo-Rozwojowych



Prowadząca:
**Anna Krawulska-
Biegańska**

Liczebność grupy:
3 – 5 osób

Termin realizacji:
08-09.10.2026 r.

Czas trwania:
**2 dni szkoleniowe
9:00-16:00**

Miejsce realizacji:
**ul. Serbska 6a/1
61-696 Poznań**

OPEN
Konsultacje & Szkolenia
Ul. Serbska 6a/1
61-696 Poznań

tel. 881 036 989

www.open-szkolenia.pl



PRZYGOTOWANIE:

Przed szkoleniem kierujemy do uczestników ankietę zawierającą program zajęć, z prośbą o **zaznaczenie zagadnień, które są najbardziej interesujące** oraz **przedstawienie swoich oczekiwań względem szkolenia**. Dzięki temu trenerka będzie mogła lepiej dopasować treść i ćwiczenia, które będą omawiane podczas szkolenia.

PROFIL UCZESTNIKA:

- Nowo mianowani brygadziści/mistrzowie/liderzy produkcji/magazynu
- Osoby wyłonione z awansu wewnętrznego
- Osoby przygotowujące się do awansu na stanowisko brygadzysty/lidera
- Brygadziści/mistrzowie/liderzy, z krótkim stażem na stanowisku

SPOSÓB PRACY:

Szkolenie zostało zaprojektowane w taki sposób, aby aktywnie angażować uczestników i umożliwić im zdobywanie praktycznych umiejętności poprzez:

- ✓ **Case study** – pracujemy na przykładach rzeczywistych problemów, które ilustrują konkretne wyzwania i sposoby ich rozwiązywania.
- ✓ **Ćwiczenia indywidualne i zespołowe** – uczestnicy mają możliwość praktycznego zastosowania wiedzy, a po zakończeniu każdego ćwiczenia otrzymują szczegółową informację zwrotną. Wszystkie wnioski są zapisywane na flipcharcie i udostępniane w formie prezentacji.
- ✓ **Wymiana doświadczeń** – zachęcamy uczestników do dzielenia się swoimi obserwacjami i przykładami z pracy, a moderowane dyskusje grupowe pozwalają na wymianę dobrych praktyk.
- ✓ **Interaktywne mini-wykłady** – krótkie, angażujące prezentacje dostarczają niezbędnej wiedzy teoretycznej w przystępnej formie, stanowiąc bazę do dalszych ćwiczeń.

Dzięki tym metodom uczestnicy nie tylko zdobywają wiedzę, ale przede wszystkim samodzielnie budują zestaw **narzędzi i dobrych praktyk**, które będą mogli wykorzystać w codziennej pracy.

ZAWARTOŚĆ MERYTORYCZNA SZKOLENIA:

1. Rola i odpowiedzialność lidera/brygadzysty produkcji	- wizerunek lidera/brygadzysty i jego związek z efektywnością podejmowanych działań, - różne elementy składające się na to, w jaki sposób brygadzysta produkcji postrzegany jest przez pracowników, - brygadzysta jako reprezentant pracodawcy i zespołu, - budowanie autorytetu - wiarygodności w relacjach z pracownikami, - kwestia „zarządzania kolegami” po awansie – korzyści i zagrożenia tej sytuacji.
2. Narzędzia skutecznej komunikacji w zarządzaniu zespołem	- skuteczna komunikacja - jasne określanie zadań – przekładanie celów na zadania, - umiejętność nawiązywania i podtrzymywania relacji z pracownikami, - rola werbalnych i niewerbalnych „sprzężeń zwrotnych”, - sposoby zbierania informacji zwrotnych - zachęcania współpracowników do otwartości i zaangażowania, - aktywne słuchanie - zadawanie pytań, parafrazowanie, sprawdzanie zrozumienia.
3. Style kierowania w zależności od zespołu i sytuacji	- interakcyjny model kierowania pracownikami (styl kierowania – zespół – zadanie), - charakterystyka stylów kierowania - styl nakazowy, konsultacyjny, partycypacyjny, delegujący, - korzyści oraz zagrożenia wynikające z adaptacji poszczególnych stylów, - kluczowe umiejętności w każdym ze stylów, - diagnoza własnych preferencji, co do określonego stylu kierowania.
4. Określenie kluczowych obowiązków lidera /brygadzysty produkcji	- wyznaczanie celów, - formułowanie zasad i norm, - delegowanie, - podejmowanie decyzji, - motywowanie, - ocenianie, - kontrolowanie, - udzielanie wsparcia.
5. Delegowanie, i kontrolowanie zadań	- właściwy dobór zadań do możliwości pracownika, - różne style i sposoby kontrolowania i delegowania zadań, - delegowanie zadań, a delegowanie odpowiedzialności i uprawnień, - umiejętność dostosowania sposobu przekazywania zadań do poziomu dojrzałości pracowników (sposoby sprawdzania zrozumienia), - analiza skutków niewłaściwego sposobu kontrolowania lub delegowania zadań - skutki nadmiernej kontroli, zbyt małego nadzoru, przedwczesnego pozostawiania pracownika, zbyt łatwych i zbyt trudnych zadań.

6. Motywowanie pracowników	- rozpoznawanie indywidualnych czynników motywujących (brygadzystę i pracowników) – lista potencjalnych motywatorów, - sytuacje sprzyjające nagradzaniu i karaniu, - efektywne i nieefektywne pochwały, - efektywne i nieefektywne kary, - motywatory i demotywowatory, czyli co zwiększa, a co obniża zaangażowanie pracowników, - analiza systemów nagradzania i ich konsekwencji.
7. Udzielanie bieżącego feedbacku i uzasadnianie decyzji	- jaką rolę pełnią informacje zwrotne, - zasada FUKO jako rama porządkująca proces przekazywania informacji zwrotnej, - odwoływanie się do faktów jako podstawowy element informacji zwrotnej, - rola uzasadnień w procesie budowania zrozumienia, - znaczenie precyzyjnego formułowania zaleceń w procesie doskonalenia sposobu działania, - jak zachęcić pracowników do samodzielnego rozwiązywania problemów.
PODSUMOWANIE:	
dyskusja podsumowująca, fotoprotokół - prezentacja zawierająca zdjęcia flipchartów wykorzystanych podczas zajęć. Zawierają one kluczowe pomysły, wypracowane metody działania oraz podsumowania zadań realizowanych podczas zajęć, - w razie dodatkowych pytań po oficjalnym zakończeniu szkolenia trenerka jest do dyspozycji uczestników i udziela indywidualnych informacji zwrotnych.	

Po ukończeniu szkolenia:

„ZARZĄDZANIE ZESPOŁEM I dla liderów/brygadzystów produkcji”

polecamy udział w kursie:

„ZARZĄDZANIE ZESPOŁEM II dla liderów/brygadzystów produkcji - rozwiązywanie konfliktów i problemów” – [oferta](#)

WARUNKI ORGANIZACYJNE:

Czas trwania szkolenia:	2 dni szkoleniowe – 09:00-16:00
Liczebność grupy:	3 - 5 osób
Termin:	08-09.10.2026 r.
Miejsce:	Siedziba firmy OPEN, ul. Serbska 6a/1, 61-696 Poznań
Cena:	1690 PLN netto +23% VAT/1 osoba
Wartość obejmuje:	• diagnozę potrzeb w formie ankiety online skierowanej do uczestników przed szkoleniem, • przeprowadzenie zajęć przez trenerkę z wieloletnim doświadczeniem w zawodzie, • prowadzenie szkolenia w formie warsztatowej – ćwiczenia → wnioski, • materiały drukowane i elektroniczne będące uzupełnieniem treści prezentowanych w trakcie szkolenia, • fotoprotokół - prezentacja zawierająca zdjęcia flipchartów wykorzystanych podczas szkolenia, zawierają one kluczowe pomysły, wypracowane metody działania oraz podsumowania zadań realizowanych podczas zajęć, • po zakończeniu szkolenia trenerka jest do dyspozycji w razie pojawienia się dodatkowych pytań ze strony uczestników, • imienny certyfikat ukończenia szkolenia, • podczas szkolenia zapewniony jest catering (lunch i przerwy kawowe).
Płatność:	Fakturę za udział w szkoleniu wystawiamy w dniu realizacji z terminem płatności 7 dni.

Zapraszam do kontaktu:

Julita Gotkowicz-Żok

tel. 881 036 989

julita.gotkowicz@open-szkolenia.pl

FORMULARZ ZGŁOSZENIOWY (kliknij w ikonę poniżej):



CO NAS WYRÓŻNIA:

- ✓ **Profesjonalna kadra trenerska** – nasi trenerzy to doświadczeni praktycy, którzy gwarantują najwyższy poziom merytoryczny i jakość prowadzonych zajęć.
- ✓ **Elastyczność programu** – treści szkoleniowe są dostosowywane do potrzeb uczestników na podstawie wypełnionych wcześniej ankiet, dzięki czemu szkolenie jest w pełni dopasowane do oczekiwań.
- ✓ **Kameralne grupy szkoleniowe** – pracujemy w małych grupach (3–5 osób), co umożliwia każdemu uczestnikowi aktywny udział w ćwiczeniach i otrzymanie indywidualnej informacji zwrotnej.
- ✓ **Praktyczny charakter szkolenia** – podczas warsztatów koncentrujemy się na ćwiczeniach i analizie realnych sytuacji zawodowych, co zapewnia natychmiastowe zastosowanie zdobytej wiedzy.
- ✓ **Wygodny dostęp do materiałów** – wszyscy uczestnicy otrzymują dostęp do materiałów szkoleniowych za pośrednictwem naszej platformy online „Strefa Klienta OPEN”.
- ✓ **Dogodne warunki płatności** – fakturę za szkolenie wystawiamy w dniu realizacji z 7-dniowym terminem płatności.
- ✓ **Certyfikowana jakość** – nasza firma posiada certyfikat jakości Standard Usług Szkoleniowo-Rozwojowych Polskiej Izby Firm Szkoleniowych SUS 3.0.
- ✓ **Doświadczenie firmy** – posiadamy bogate doświadczenie w realizacji projektów szkoleniowych dla różnych organizacji, od MŚP po międzynarodowe korporacje. Poniżej przedstawiamy wybranych stałych Klientów.



PEŁNA OFERTA NASZEJ FIRMY:



PROJEKTY ROZWOJOWE



DZIAŁANIA WSPIERAJĄCE ROZWÓJ
I FUNKCJONOWANIE ORGANIZACJI



BADANIA, DIAGNOSTYKA, AUDYTY



COACHING I KONSULTACJE



WARSZTATY DLA ZESPOŁÓW



SZKOLENIA ZAMKNIĘTE



WELLBEING



DZIAŁANIA ONLINE