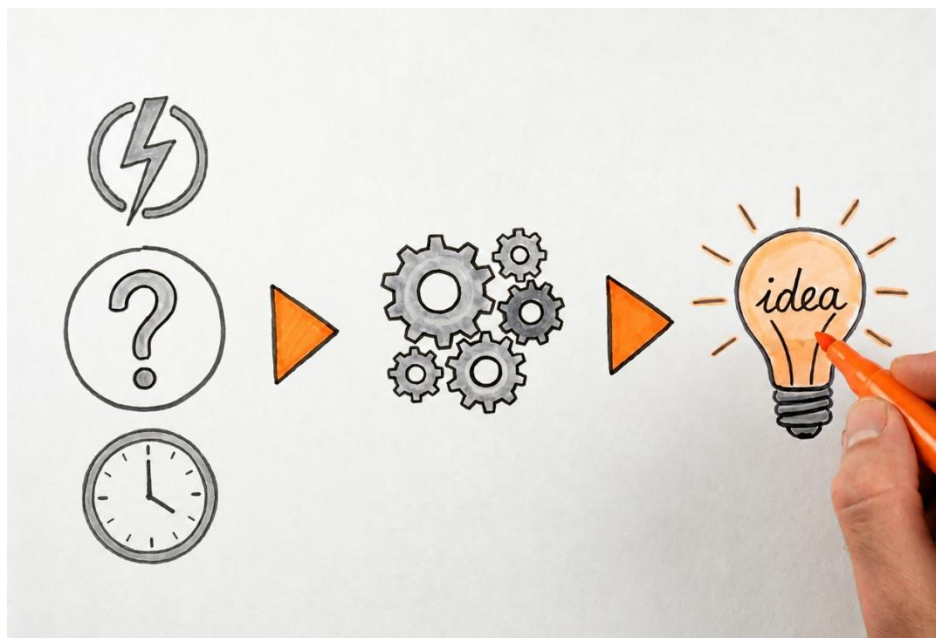




ZARZĄDZANIE ZESPOŁEM II DLA LIDERÓW/BRYGADZISTÓW PRODUKCJI – organizacja pracy, rozwiązywanie konfliktów i problemów

oferta szkolenia otwartego

Szkolenie zostało stworzone z myślą o liderach i brygadzistach produkcji, którzy chcą skuteczniej organizować pracę swoją i zespołu, reagować na trudne sytuacje i konflikty oraz prowadzić konkretne i konstruktywne rozmowy z pracownikami.

Uczestnicy poznają metody planowania, diagnozowania „wąskich gardeł”, analizowania informacji, rozwiązywania konfliktów i prowadzenia rozmów z pracownikami. Pracując na praktycznych przykładach oraz ćwiczeniach symulacyjnych – nauczą się działać pewnie, jasno komunikować oczekiwania oraz budować współpracę. Szkolenie ma charakter w pełni warsztatowy.

Zawartość szkolenia:

- Organizacja pracy – narzędzia planowania i priorytetyzacji pozwalające efektywnie zarządzać czasem i zadaniami brygadzisty.
- Rozwiązywanie konfliktów – reagowanie na napięcia oraz analiza przyczyn problemów w zespole.
- Trudne rozmowy z pracownikami – techniki prowadzenia rozmów budujące pewność siebie w kontaktach z zespołem.
- Symulacje i case study – ćwiczenie sytuacji trudnych, rozmów z pracownikiem oraz analiza przypadków z własnych zespołów uczestników.
- Rola lidera produkcji – budowanie relacji, utrzymanie dyscypliny i podnoszenie efektywności pracy zespołu.



Standard Usług
Szkoleniowo-Rozwojowych



Prowadząca:

Anna Krawulska-Biegańska

Liczebność grupy:
3 - 5 osób

Termin realizacji:
12-13.11.2026 r.

Czas trwania:
2 dni szkoleniowe
w godz.
9:00-16:00

Miejsce realizacji:
**ul. Serbska 6a/1
61-696 Poznań**

OPEN
Konsultacje & Szkolenia
Ul. Serbska 6a/1
61-696 Poznań

tel. 881 036 989

www.open-szkolenia.pl



PRZYGOTOWANIE:

Przed szkoleniem kierujemy do uczestników ankietę, zawierającą program zajęć, z prośbą o **zaznaczenie zagadnień, które są najbardziej interesujące** oraz **przedstawienie swoich oczekiwań względem szkolenia**. Dzięki temu trenerka będzie mogła lepiej dopasować treść i ćwiczenia, które będą omawiane podczas szkolenia.

PROFIL UCZESTNIKA:

Szkolenie jest skierowane do **brygadzystów/liderów produkcji**, zarówno tych z **krótszym**, jak i **dłuższym stażem pracy** na tym stanowisku, którzy chcą rozwinąć swoje umiejętności w zakresie skutecznej komunikacji i zarządzania konfliktami w zespołach produkcyjnych.

SPOSÓB PRACY:

Szkolenie zostało zaprojektowane w taki sposób, aby aktywnie angażować uczestników i umożliwić im zdobywanie praktycznych umiejętności poprzez:

- ✓ **Case study** – pracujemy na przykładach rzeczywistych problemów, które ilustrują konkretne wyzwania i sposoby ich rozwiązywania.
- ✓ **Ćwiczenia indywidualne i zespołowe** – uczestnicy mają możliwość praktycznego zastosowania wiedzy, a po zakończeniu każdego ćwiczenia otrzymują szczegółową informację zwrotną. Wszystkie wnioski są zapisywane na flipcharcie i udostępniane w formie prezentacji.
- ✓ **Wymiana doświadczeń** – zachęcamy uczestników do dzielenia się swoimi obserwacjami i przykładami z pracy, a moderowane dyskusje grupowe pozwalają na wymianę dobrych praktyk.
- ✓ **Interaktywne mini-wykłady** – krótkie, angażujące prezentacje dostarczają niezbędnej wiedzy teoretycznej w przystępnej formie, stanowiąc bazę do dalszych ćwiczeń.

Dzięki tym metodom uczestnicy nie tylko zdobywają wiedzę, ale przede wszystkim samodzielnie budują zestaw **narzędzi i dobrych praktyk**, które będą mogli wykorzystać w codziennej pracy.

ZAWARTOŚĆ MERYTORYCZNA SZKOLENIA:

1. Organizowanie pracy brygadzysty - zarządzanie czasem i zadaniami	- wyznaczanie celów – krótko i długoterminowych (wg zasady SMART), - przygotowanie do działania zgodnie z zasadami ZAPD (informacja/ analiza/plan/działanie), - skuteczne zbieranie informacji i analizowanie danych, - planowanie działania - jak wyznaczać priorytety, - działanie – kiedy wiemy, że jest zrobione? - określenie własnych „pułapek” w obszarze organizacji pracy. <u>Kwestionariusz</u>: autodiagnoza preferencji do działania zgodnie z zasadami ZAPD (zbieranie informacji/ analiza/plan/działanie) <u>Symulacja</u>: „Dzień jak co dzień” – tworzenie planu dnia i reakcje na nieprzewidziane zdarzenia.
2. Narzędzia skutecznej komunikacji	- odwoływanie się do faktów, - odróżnianie faktów od opinii, - komunikat „Ja”, - zadawanie pytań, - parafrazowanie, - podsumowywanie, - technika FUKO, - rola werbalnych i niewerbalnych „sprzężeń zwrotnych”, - wypracowywanie i osiąganie porozumienia.
3. Style reakcji na konflikt	- sposoby reagowania w sytuacji konfliktowej, - konsekwencje określonych zachowań w sytuacji konfliktowej – skutki rywalizacji, nadmiernego łagodzenia czy unikania, - konstruktywne sposoby zachowania w sytuacji konfliktowej, - jak rozwijają się konflikty – fazy rozwoju, - przyczyny powstawania i narastania konfliktów w miejscu pracy, - zachowania sprzyjające i utrudniające rozwiązywanie konfliktów, - podstawowe zasady negocjowania w konflikcie. <u>Kwestionariusz</u>: autodiagnoza reakcji na konflikt
4. Metody rozwiązywania konfliktów	- różne sposoby mediacji w konflikcie – możliwości ich zastosowania, - umiejętność diagnozowania przyczyn toczącego się sporu, - bezstronność jako podstawowa kompetencja w procesach mediacyjnych, - umiejętność właściwego doboru metod rozwiązywania konfliktu w zależności od sytuacji, problemu i zaangażowanych w konflikt osób. <u>Ćwiczenie</u>: rozwiązywanie konfliktu w zespole

5. Rozmowa służąca rozwiązaniu sytuacji konfliktowej

- etapy prowadzenia rozmowy z pracownikiem, budowanie planu rozmowy,
- zasady prowadzenia tzw. trudnych rozmów,
- umiejętność argumentacji w sytuacji konfliktowej - ocena w oparciu o fakty i konkretne zachowania,
- rozmowa rozwojowa, rozmowa oceniająca, rozmowa dyscyplinująca – podobieństwa i różnice,
- analiza różnych sposobów prowadzenia rozmów w kontekście ich efektywności – poszukiwanie najlepszego z nich,
- zabezpieczanie pracownika i siebie samego przed negatywnymi skutkami ubocznymi rozmowy,
- umiejętne panowanie nad własnymi emocjami oraz emocjami rozmówcy (radzenie sobie z trudnymi sytuacjami),
- skuteczne informowanie o proponowanych formach wsparcia – „plany naprawcze”.

6. CZĘŚĆ WARSZTATOWA - praktyczne ćwiczenie umiejętności

- radzenie sobie z sytuacjami trudnymi w zespole - opór, niechęć, konflikt, agresja, brak kreatywności, bierność,
- radzenie sobie z „trudnym pracownikiem” - brak zaangażowania, roszczeniowość, konfliktowość,
- **studium przypadku**, czyli trudności, jakie pojawiały się w zespołach uczestników szkolenia na przestrzeni ostatnich miesięcy,
- analiza przyczyn, czyli skąd się biorą problemy w relacjach pomiędzy liderem a kierowanym przez niego zespołem,
- „burza mózgów”, czyli próby poszukiwania konstruktywnych rozwiązań pojawiających się problemów.

Symulacja: rozmowa z pracownikiem w sytuacji trudnej



Celem symulacji jest **praktyczne zastosowanie omawianych narzędzi i technik w codziennej pracy brygadzystów**. Uczestnicy zyskują pewność siebie w prowadzeniu rozmów, rozwiązywaniu konfliktów i zarządzaniu trudnymi sytuacjami w zespole.

PODSUMOWANIE:

- **dyskusja podsumowująca**
- **fotoprotokół** - prezentacja zawierająca zdjęcia flipchartów wykorzystanych podczas zajęć. Zawierają one kluczowe pomysły, wypracowane metody działania oraz podsumowania zadań realizowanych podczas zajęć
- w razie dodatkowych pytań po oficjalnym zakończeniu szkolenia **trenerka jest do dyspozycji** uczestników i udziela indywidualnych informacji zwrotnych

Dla liderów/ brygadzystów produkcji polecamy również udział w kursie:
„ZARZĄDZANIE ZESPOŁEM I dla liderów/brygadzystów produkcji” – [oferta](#)

WARUNKI ORGANIZACYJNE:

Czas trwania szkolenia:	2 dni szkoleniowe – 09:00-16:00
Liczebność grupy:	3-5 osób
Termin:	12-13.11.2026 r.
Miejsce:	Siedziba firmy OPEN, ul. Serbska 6a/1, 61-696 Poznań
Cena:	1690 PLN netto +23% VAT/ 1 osoba
Wartość obejmuje:	• diagnozę potrzeb w formie ankiety online skierowanej do uczestników przed szkoleniem, • przeprowadzenie zajęć przez trenerkę z wieloletnim doświadczeniem w zawodzie, • prowadzenie szkolenia w formie warsztatowej – ćwiczenia → wnioski, • materiały drukowane i elektroniczne będące uzupełnieniem treści prezentowanych w trakcie szkolenia, • fotoprotokół – prezentacja zawierająca zdjęcia flipchartów wykorzystanych podczas szkolenia, zawierają one kluczowe pomysły, wypracowane metody działania oraz podsumowania zadań realizowanych podczas zajęć, • po zakończeniu szkolenia trenerka jest do dyspozycji w razie pojawienia się dodatkowych pytań ze strony uczestników, • imienny certyfikat ukończenia szkolenia, • podczas szkolenia zapewniony jest catering (lunch i przerwy kawowe).
Płatność:	Fakturę za udział w szkoleniu wystawiamy w dniu realizacji z terminem płatności 7 dni.

Zapraszam do kontaktu:

Julita Gotkowicz-Żok

tel. 881 036 989

julita.gotkowicz@open-szkolenia.pl

FORMULARZ ZGŁOSZENIOWY (kliknij w ikonę poniżej):



CO NAS WYRÓŻNIA:

- ✓ **Profesjonalna kadra trenerska** – nasi trenerzy to doświadczeni praktycy, którzy gwarantują najwyższy poziom merytoryczny i jakość prowadzonych zajęć.
- ✓ **Elastyczność programu** – treści szkoleniowe są dostosowywane do potrzeb uczestników na podstawie wypełnionych wcześniej ankiet, dzięki czemu szkolenie jest w pełni dopasowane do oczekiwań.
- ✓ **Kameralne grupy szkoleniowe** – pracujemy w małych grupach (3–5 osób), co umożliwia każdemu uczestnikowi aktywny udział w ćwiczeniach i otrzymanie indywidualnej informacji zwrotnej.
- ✓ **Praktyczny charakter szkolenia** – podczas warsztatów koncentrujemy się na ćwiczeniach i analizie realnych sytuacji zawodowych, co zapewnia natychmiastowe zastosowanie zdobytej wiedzy.
- ✓ **Wygodny dostęp do materiałów** – wszyscy uczestnicy otrzymują dostęp do materiałów szkoleniowych za pośrednictwem naszej platformy online „Strefa Klienta OPEN”.
- ✓ **Dogodne warunki płatności** – fakturę za szkolenie wystawiamy w dniu realizacji z 7-dniowym terminem płatności.
- ✓ **Certyfikowana jakość** – nasza firma posiada certyfikat jakości Standard Usług Szkoleniowo-Rozwojowych Polskiej Izby Firm Szkoleniowych SUS 3.0.
- ✓ **Doświadczenie firmy** – posiadamy bogate doświadczenie w realizacji projektów szkoleniowych dla różnych organizacji, od MŚP po międzynarodowe korporacje. Poniżej przedstawiamy wybranych stałych Klientów.



PEŁNA OFERTA NASZEJ FIRMY:



PROJEKTY ROZWOJOWE



DZIAŁANIA WSPIERAJĄCE ROZWÓJ
I FUNKCJONOWANIE ORGANIZACJI



BADANIA, DIAGNOSTYKA, AUDYTY



COACHING I KONSULTACJE



WARSZTATY DLA ZESPOŁÓW



SZKOLENIA ZAMKNIĘTE



WELLBEING



DZIAŁANIA ONLINE